

Czym są Praktyczne Narzędzia NRK?

Przeczytanie książki to nie to samo, co zastosowanie jej w życiu. Stosowanie treści książki we własnym życiu to nie to samo, co stosowanie jej w małej grupie. Stosowanie jej w małej grupie to nie to samo, co stosowanie jej w Kościele.

Praktyczne Narzędzia NRK powstały, aby ułatwić proces stosowania sprawdzonych zasad funkcjonowania zdrowych Kościołów na różnych poziomach lokalnej społeczności. Z czasem powstanie osobna książka dla każdej z ośmiu cech jakościowych Naturalnego Rozwoju Kościoła (*3 kolory miłości* dla cechy „serdeczne relacje”, *3 kolory duchowości* dla cechy „entuzjastyczna duchowość” itd.). Każdej z tych książek będą towarzyszyły trzy przewodniki, ułatwiające zastosowanie jej treści na różnych poziomach funkcjonowania Kościoła: poszczególnych wierzących, małych grup i całej społeczności.

Nie trzeba studiować wszystkich Praktycznych Narzędzi NRK, aby zacząć stosować koncepcje w nich zawarte. Możesz zacząć od dowolnego poziomu, a potem, jeśli zechcesz, przejść do pozostałych. Jediną „lekturą obowiązkową”, którą należy przeczytać przed zastosowaniem przewodnika, jest właściwa danej cesze książka „3 kolory” – w przypadku „służby wykorzystującej dary” jest to książka *3 kolory służby*. Zawiera ona wyjaśnienia podstawowych koncepcji (np. czym są „trzy kolory”, „brakujący kolor”, „projekcja darów”, „zestaw darów” itp.), których nie powtarzamy w Praktycznych Narzędziach NRK. O ile nie zaznaczono inaczej, wszystkie odnośniki do stron, jakie znajdują się w tym przewodniku, dotyczą książki *3 kolory darów*.

Nie trzeba studiować wszystkich Praktycznych Narzędzi NRK, aby zacząć stosować koncepcje w nich zawarte. Możesz zacząć od dowolnego poziomu.

Na str. 4 zamieściliśmy przegląd **Praktycznych Narzędzi NRK** dla cechy „służba wykorzystująca dary”. Oprócz krótkiego opisu czterech publikacji znajdziesz tam informacje, jakie zadanie spełnia każda z nich, dla kogo jest najbardziej pomocna i czego można się spodziewać po jej zastosowaniu.

Zadaniem Praktycznych Narzędzi NRK jest pomoc w skupieniu wysiłków tam, gdzie mogą przynieść największe korzyści. Zależnie od tego, na jakim poziomie funkcjonowania Kościoła potrzebne są największe zmiany, można sięgnąć po odpowiednie Praktyczne Narzędzia NRK.

**Naturalny rozwój Kościoła:
Nowe podejście
...nowe rezultaty.**

Różne narzędzia do różnych poziomów zastosowań

	Cel	Dla kogo?	Naturalne rezultaty
<p>Podstawowa książka:</p> <p>3 kolory służby</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pomóc wierzącym odkryć ich dary duchowe. • Pomóc wierzącym określić ich sytuację wyjściową w dążeniu do zrównoważonego stosowania posiadanych darów duchowych. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dla poszczególnych chrześcijan. • Jeśli wykorzystywana na forum grupy, dla wszystkich członków małej grupy. • Jeśli wykorzystywana na forum Kościoła, dla wszystkich członków. 	<ul style="list-style-type: none"> • Chrześcijanie będą potrafili określić, jakie dary duchowe posiadają, a jakich nie. • Będą potrafili utożsamić się z 1 z 6 sytuacji wyjściowych i przygotować plan osobistego wzrostu.
<p>Poziom 1:</p> <p>Jak używać „3 kolory służby” w relacji mentorskiej (Przewodnik dla mentora)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pomóc osobom, które pragną pomagać innym, w połączeniu posiadanych darów z konkretnymi zadaniami. • Wyposażyć doradców ds. darów z Kościołów, które wprowadzają podejście do służby oparte na wykorzystywaniu darów. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dla każdego, kto pragnie dzielić się koncepcjami <i>3 kolorów darów</i> z innymi (przyjacielem, małą grupą, członkami Kościoła itp.). • Dla doradców ds. darów. 	<ul style="list-style-type: none"> • Chrześcijanie otrzymają pomoc w zastosowaniu koncepcji zawartych w <i>3 kolorach służby</i>. • W Kościele powstanie samopowielająca się sieć doradców ds. darów.
<p>Poziom 2:</p> <p>Jak studiować „3 kolory służby” w małej grupie (Przewodnik dla lidera małej grupy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dostarczyć wskazówki do procesu odkrywania darów w małej grupie. • Stymulować dyskusję o darach duchowych i sytuacjach wyjściowych w najbardziej „naturalnym” środowisku: małej grupie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wszystkich liderów i współliderów małych grup zaangażowanych w proces wprowadzania służby wykorzystującej dary. 	<ul style="list-style-type: none"> • Członkowie grup będą pomagać sobie nawzajem w procesie wzrostu. • Członkowie grupy dostrzegą praktyczne znaczenie nauczania Biblii o darach duchowych.
<p>Poziom 3:</p> <p>Jak zastosować „3 kolory służby” w Kościele (Przewodnik dla pastora)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dostarczyć wskazówki do wprowadzania zrównoważonego, wykorzystującego dary podejścia do służby w całym Kościele. • Zapewnienie oprogramowania komputerowego do analizy wyników testów dla całego Kościoła. 	<ul style="list-style-type: none"> • Liderów Kościoła odpowiedzialnych za proces wprowadzania służby wykorzystującej dary (np. pastory, starsi, koordynatorzy procesu wdrażania itp.). 	<ul style="list-style-type: none"> • Wzrost jakości Kościoła w dziedzinie służby wykorzystującej dary. • Kościół doświadczy pozytywnych skutków tego wzrostu w innych dziedzinach życia społeczności.