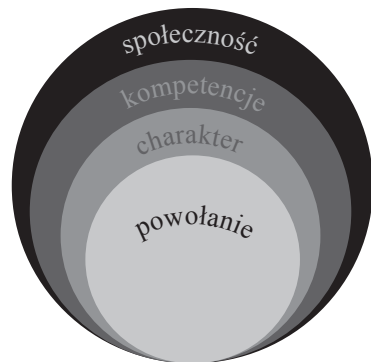


Wstęp

Zdrowe zbory wymagają zdrowego przywództwa. Bez zdrowego przywództwa możliwości rozwoju duchowego, nie mówiąc już o wzroście liczebnym, są znacznie ograniczone. Jest to podstawowe założenie tej książki: zdrowe przywództwo umożliwia właściwe funkcjonowanie zboru. Zbór będzie zdrowy tylko wtedy, gdy przywiązuje się w nim wielką wagę do tego, aby przywództwo było zdrowe, co dotyczy zwłaszcza starszych zboru. Książka ta ma na celu ukierunkowanie, poinformowanie, wyszkolenie i ostatecznie zaopatrzenie przywódców zborów – starszych, tak aby stali się oni dojrzałymi przywódcami, którym powierzone zostało zadanie pasienia trzody Bożej.

Chrześcijańskie przywództwo oparte jest na Bożym *powołaniu* do służby. Kwalifikacje i wyposażenie człowieka do służby wpływają z życia, w którym objawia się chrześcijański *charakter*, co jest dowodem jego dojrzałości. Ponadto starszy musi posiadać *kompetencje*, umiejętności, które umożliwiają mu sprawowanie przywództwa i pasienie ludu Bożego. W końcu *społeczność*, zarówno zbór, jak i



jego kontekst społeczny stanowią obszar, gdzie starszy może służyć, będąc przywódcą w społeczności wierzących, i osobą składającą świadectwo w otaczającym go środowisku. Wszystkie cztery aspekty są niezbędne dla chrześcijańskiego przywództwa, umożliwiając mu niezbędną efektywność; żaden z nich nie jest opcjonalny.

O całej serii

Książka ta jest pierwszym tomem czterotomowej serii książek poświęconych przywództwu starszych w zborach, wydanych przez College Press w latach 2009–2011. Poszczególne książki noszą następujące tytuły: *Answer: His Call* (Odpowiedz na Jego powołanie); *Reflect: His Character* (Odzwierciedlaj Jego charakter); *Lead: His Church* (Prowadź Jego Kościół) i *Enjoy: His People* (Ciesz się Jego ludem).

Te cztery tomy odnoszą się do czterech podstawowych komponentów chrześcijańskiego przywództwa, które zostały wcześniej przedstawione.

Książki te nie są naukowymi traktatami dotyczącymi funkcjonowania urzędu starszych. Z założenia mają być użytecznymi przewodnikami, które wykorzystując praktyczne i naukowe spostrzeżenia, stanowią „vadamecum” starszego zboru. Każdy rozdział celowo jest krótki i kończy się skłaniającymi do refleksji pytaniami, które mogą służyć do użytku

Książki te nie są naukowymi traktatami dotyczącymi funkcjonowania urzędu starszych.

własnego albo mogą być pomocą w nauczaniu i zaopatrywaniu do służby siebie nawzajem. W tym tomie, tomie pierwszym, zajmiemy się tematem Bożego powołania do służby starszego jako przywódcy zboru. Rozdział pierwszy podejmuje zagadnienie istoty

powołania w życiu przywódcy zboru. Rozdział drugi dotyczy tematu duchowego nawrócenia i przeobrażenia koniecznego w życiu starszego. W rozdziale trzecim przedstawione są kwalifikacje starszego, a w rozdziale czwartym – modele procesu wyboru starszego. W rozdziale piątym, nakreślając rolę i funkcję starszych w zborze, przedstawia się ideę zarządzania sprawowanego przez starszych. Ostatni rozdział omawia wartość i znaczenie odpowiedzialności starszych przed innymi starszymi w aspekcie duchowym i pastoralnym, z uwzględnieniem wzajemnej oceny.

Książka ta może być wykorzystana na dwa sposoby. Po pierwsze, może być ona wykorzystana do osobistego studium. Starszy zboru może ją czytać w celu poszerzenia swojej wiedzy i osobistego zbudowania. Możesz być nowym starszym albo doświadczonym przywódcą, który poszukuje dodatkowej perspektywy i spostrzeżeń. Niezależnie od tego pytania znajdujące się na końcu każdego rozdziału mogą pomóc Ci w tym, byś jako chrześcijanin i starszy zboru zastosował zawarte w nich nauczanie w Twoim życiu. Drugi sposób, w jaki ta książka może być wykorzystana, dotyczy wszystkich starszych w społeczności. Każdy starszy może przeczytać tę książkę, rozważyć indywidualne pytania do zastosowania, a następnie skorzystać z grupowych pytań do przemyślenia (które również znajdują się na końcu rozdziałów), co może stanowić podstawę do dyskusji na spotkaniu starszych. Mamy nadzieję, że w obu tych przypadkach – czy jako studium osobiste, czy też grupowe – książka ta okaże się przydatna w Twoim życiu i służbie.

O autorach

Książka *Answer: His Call* (Odpowiedz na Jego powołanie) nie jest dziełem jednego autora. Jest ona owocem niezależnej pracy trzech autorów współpracujących ze sobą i omawiających wspólnie swoje różnorodne doświadczenia i punkty widzenia. Jeden z autorów jest nauczycielem akademickim (James Estep, po lewej stronie), drugi jest doradcą Kościoła (David Roadcup, w środku), a ostatni z nich jest pracownikiem Kościoła (Gary Johnson). Choć wszyscy trzej znali się osobiście już od dłuższego czasu, to dopiero ich wspólny pobyt w Heiligenkreuz w Austrii, gdzie nauczali studentów z Europy Wschodniej i Azji Środkowej w *Haus Edelweiss* (TCMI), sprawił, że po raz pierwszy wszyscy trzej usiedli razem i podzielili się swoją troską dotyczącą zdrowia zborów i ich przywództwa. W czasie rozmów przy kawie zrodziła się idea napisania tej serii książek, których myślą przewodnią jest wzmocnienie starszych jako przywódców zborów.



Chociaż poszczególni autorzy podjęli się napisania przydzielonych sobie rozdziałów, ostateczna forma każdego rozdziału powstała

**Jesteśmy przekonani,
że zdrowe przywództwo
buduje zdrową wspólnotę**

w wyniku wspólnego rozważenia jego treści i ponownego jego opracowania przez wszystkich trzech autorów, którzy spotkali się w Indianapolis w Indianie. Tak więc projekt ten jest dziełem trzech autorów i ma stanowić

pomoc dla przywódców zborów, którzy służą jako starsi Kościoła.

Modlimy się za Ciebie i członków Twojego zboru, a jeśli możemy Ci w czymś pomóc, prosimy o kontakt z nami w dogodnym dla Ciebie czasie.

Listopad 2008 r.

James Estep, Jr
Professor of Christian Ed.
Lincoln Christian Seminary
Lincoln, Illinois
jestep@lccs.edu

David Roadcup
Director, Center for Church Advancement
Cincinnati Christian University
Cincinnati, Ohio
david.roadcup@ccuniversity.edu

Gary Johnson
Senior Minister
Indian Creek Christian Church
Indianapolis, Indiana
GaryJohnson@TheCreek.org